

Compromiso de Airbus en España

AIRBUS



Teletrabajo

Mantenimiento del acuerdo del 40%: Se respetan el acuerdo vigente y las condiciones individuales.

- **Mejora:** Se va a permitir el teletrabajo por medias jornadas como medida adicional para facilitar la conciliación.
- **Criterio de equipo:** Los managers decidirán la manera de operar -teniendo en cuenta los objetivos de mejora de la eficiencia colectiva y del refuerzo del trabajo colaborativos - con una recomendación de un máximo de hasta 2 días de teletrabajo por semana de media.
- **Continúa la flexibilidad del cómputo** mensual o trimestral vigente hasta ahora en España.



Revisión salarial

2026:

- **5%** Incremento General (IG) + **0,50%** RSI + **0,50%** Promociones. Efectivo desde enero 2026.
- **Paga lineal:** 2.000€ no consolidables abonados a cada empleado.

2027:

- **5%** (IG) + **0,50%** RSI + **0,50%** Promociones. Efectivo desde abril, por política del Grupo para los 4 países, cambio que se compensa ampliamente con la paga lineal.

Cláusula IPC 2026 y 2027:

- Si la suma total del IPC + 1,5% a diciembre de 2026 y el IPC + 1,5% a diciembre de 2027 supera el 10%, las partes firmantes acuerdan reunirse para abordar esta cuestión.

2028 y 2029:

- Incremento General (IG) y RSI equivalentes al **IPC + 0,50%** (con límite anual del 4% para ambas partidas) + **0,50%** Promociones + **1%** Ajuste consolidable.

2030 y 2031:

- Cualquier diferencia restante entre el acuerdo y la evolución del IPC+7,6% durante los últimos años será ajustada. La revisión salarial determinada de conformidad con los términos aquí descritos tendrá efecto anual a partir de abril, en línea con la práctica del Grupo.



Vacaciones

- **Mismo sistema:** El calendario de vacaciones (artículo 11 del Convenio Colectivo) no ha sufrido modificaciones, y se mantiene igual desde hace más de 20 años.
- **Flexibilidad actual:** existe flexibilidad para mover la última de las cuatro semanas a otra fecha del año, por iniciativa del empleado y con acuerdo del manager.
- **Vacaciones son acordadas** entre el **empleado** y el **manager**, en base a las necesidades de ambas partes.
- **Mejora en 2027:** la semana flexible se ampliará a 2 semanas flexibles, que se fijarán en el próximo calendario de cada centro.



Absentismo

- **Complemento de IT:** El Convenio mejora la previsión legal, aportando un complemento que cubre hasta el 100% del salario durante la incapacidad temporal (IT).
- **Bradford:** La opción de retirar cautelarmente este complemento para bajas recurrentes y de corta duración se aplicaba con garantías, excluyendo enfermedades graves, y sólo cuando el absentismo superaba unos índices. **Esta medida afectó de media a menos de 50 personas sobre una plantilla de 14.000.**
- **Suspensión temporal** de la metodología Bradford, hasta que el Tribunal Supremo se pronuncie o se alcance un acuerdo sobre un sistema alternativo.



Bromo

Continuidad de las condiciones laborales.

- Airbus Defence and Space, S.A.U. cumplirá lo establecido en VII Convenio Colectivo y garantizará, de forma proactiva, la continuidad de las condiciones establecidas en el convenio colectivo vigente desde el primer día de la Joint Venture, recurriendo al instrumento jurídico adecuado para ello.
- Igualmente, se mantendrán las condiciones de movilidad interna existentes en el Grupo.

Airbus Spain Commitment

AIRBUS



Hybrid working

Keeping the 40% arrangement:
The current agreement and individual terms remain in effect.

- **Improvement:** Half-day remote work will be permitted as an additional measure to facilitate work-life balance.
- **Team-based approach:** Managers will determine the operating method—keeping in mind the goals of fostering collective efficiency and close collaboration—with a recommendation of no more than two days of remote work per week in average.
- **The flexibility regarding monthly or quarterly calculations** in place in Spain remains in effect.



Salary Review

2026:

- **5% General Increase (GI) + 0.50% Individual Salary Review (ISR) + 0.50% Promotions.** Effective from January 2026.
- **Lineal payment:** €2,000 non-consolidated paid to each employee.

2027:

- **5% (GI) + 0.50% Individual Salary Review (ISR) + 0.50% Promotions.** Effective from April, in accordance with Group policy for the 4 countries, change that is compensated by far with the lineal payment.

CPI Clause 2026-2027: If the combined total of CPI+1.5% as of December 2026 and CPI+1.5% as of December 2027 exceeds 10%, the signing parties agree to meet to address this matter.

2028 and 2029:

- **CPI as General Increase (GI) + 0.50% Individual Salary Review (ISR) + 0.50% Promotions + 1% Consolidated Adjustment.** Annual cap of 4% for General Increase (GI) + ISR. Effective from April.

2030 and 2031: Any remaining difference between the agreement and the **7.6%** CPI evolution over the last years will be adjusted.

The salary review determined in accordance with the terms described herein will take annual effect from April, in line with Group practice.



Holidays

- **Same system:** The vacation schedule (Article 11 of the Collective Bargaining Agreement) remains unchanged and has stayed the same for over 20 years.
- **Current flexibility:** There is flexibility to move the last of the four weeks to another date during the year, at the employee's initiative and with the manager's agreement.
- **Vacation dates** are agreed upon by the employee and the manager, based on the needs of both parties.
- **2027 improvement:** The one flexible week will be expanded to two flexible weeks, which will be set in the upcoming schedule for each center.



Absenteeism

- **Temporal disability allowance:** The Collective Agreement improves upon statutory provisions by providing a supplement that covers up to 100% of the salary during periods of TD.
- **Bradford:** The option to provisionally withhold this supplement for recurrent, short-term absences was applied with safeguards—excluding serious illnesses—and only when absenteeism exceeded certain thresholds. **On average, this measure affected fewer than 50 employees out of a workforce of 14,000.**
- **Temporary suspension of the Bradford methodology** pending a Supreme Court ruling or an agreement on an alternative system.



Bromo

Continuity of Working Conditions

- Airbus Defence and Space, S.A.U. will comply with the provisions of the VII Collective Bargaining Agreement and will proactively guarantee the continuity of the conditions established in the active collective agreement from day one of the Joint Venture, utilizing the appropriate legal mechanism for this purpose.
- Likewise, the internal mobility conditions existing within the Group will be maintained.